



# 今日锦达

TODAY JINDA

浙江锦达新材料股份有限公司  
2017年9月28日  
第9期(总第142期)  
新闻热线: 87761830

E-mail: office@jinda.com.cn

锦达企业 主办

总监: 叶雪康

主编: 俞志佩

责任·诚信·道德

## 负责任、有作为、勇担当 ——高素质管理团队必须注重学习

企业是一个经济组织,既要在激烈的市场竞争中求得生存和发展,还要对社会、对员工承担相应的责任。要担当好这一重任,企业必须有一个高素质且坚强有力的领导班子。

领导班子建设是企业党建工作的重要组成部分,习近平总书记对好干部提出了“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”二十字标准,这也是企业领导班子成员必须具备的条件。

锦达的高层领导班子是党组织领导下的企业管理班子,长期以来,领导班子始终致力于管理和技术的不断创新,为企业可持续发展殚精竭虑、绘制蓝图。

**锦达的领导班子有目标、有信仰。**

在《西游记》中,“取到真经”是唐僧一行的终极目标和崇高信仰。而唐僧是“取经路”上的领导者,他在这个崇高信念面前,即使丢掉性命也不会眨眼,最终取得真经,获赏获封。这个故事的运用到企业同样适用。我们锦达企业的目标就是一心一意发展实体经济,为市场提供最优质的产品和服务,为企业和社会创造更多的效益,让员工获得更优厚的待遇。为了这个目标,我们的领导班子制订“责任、诚信、道德”六字企业文化,并将它作为企业的信仰和全体锦达人的行为准则;制订五年发展规划,加强企业基础管理,实施品牌战略;开展《有信仰就有信心》、《用行动体现信仰信念的力量》等主题教育,鼓励引导广大干部员工做有理想、有

信仰、有价值的人;在遇到技术和管理瓶颈的时候,不胆怯、不放弃、不退缩,有直面困难的勇气和信心,有带领全体员工走出困境的智慧和能力。

**锦达的领导班子重学习、讲责任。**

当今的时代,是新知识、新技术的时代,不学习就要落后,不学习就要淘汰。作为企业领导班子,要想使企业具有顽强的生存力,时刻站在时代的前列,就必须不断加强学习,与时俱进。如果仔细观察,不难发现我们锦达的领导班子成员无论是到车间一线,还是管理部门,都会随身携带记事本,将学到的知识、发现的问题或需要解决的事项作好记录,这是长期以来养成的工作习惯。我们的高层领导肩负企业发展重任,放弃个人兴趣爱好,比员工早上班,晚下班,他们在处理完每天的重大事务后,还要静下心来安排学习,学习新知识、新技术、新理念,同时还要研究怎样把学到的知识结合运用到工作中去,解决企业管理中存在的实际问题,这需要比员工投入更多的时间和精力,也是这个职位上必须承担的责任。

高素质的领导班子+高素质的员工队伍=有生命力的企业。

锦达的领导班子在自我学习提升的同时,也注重员工的教育培训,在企业六字文化、学历提升教育、岗位操作标准、企业团队建设、保质量创品牌、安全文化理念等方面舍得投入资金,舍得投入时间,不厌其烦地对

员工进行培训、教育、引导。还值得一提的是,每一次员工培训,领导班子成员都与员工一起听课,一起学习各项专业知识,共同营造安全、向上的工作氛围。

**锦达的领导班子肯实干、敢担当。**

“空谈误国,实干兴邦”,对于一个企业而言,亦是如此,要使企业各项工作任务落到实处,保证企业方针目标顺利实现,单靠嘴上说、心里想是远远不够的,必须要有实干型的领导班子,以身作则,率先垂范。在锦达,大家都知道,我们的最高管理者、企业的法人代表,他有两个办公室,一个是在行政楼,主要用于接待客人,但是我们很少能看到他;一个是在生产现场,处理日常事务的,几乎每天都在。还有我们的常务副总,每天穿着工作服,扎根在生产管理第一线。

同时,我们的领导班子敢于直面管理中存在的问题和短板,不推卸责任,不掩饰错误,不寻找借口,面对现实,与干部职工一起深入一线,从源头寻求解决的方法。在去年4.10事件之前,我们曾经满足于安全管理现状。经过深入地剖析总结,发现在管理上还存在诸多形式主义,管理者还缺乏专业的安全知识。发现问题就等于解决了问题的一半,我们的高层领导立即付诸行动,从加强自身学习开始,制订锦达《十大禁令》、《十大安全原则》、《两禁制度》,确立“企业安全生产管理月”、开展“岗位风险源辨识”,每项工作的推进落实,我们的领导班子成员亲自参与。

企业领导班子是企业职工的“领头雁”。一个企业能不能搞好,关键看领导班子的表率作用如何。在锦达,我们有一个有信仰、重学习、勇担当的领导班子,相信在这个领导班子的带领下,在全体锦达人的共同努力下,锦达的各项管理目标都能顺利实现。

(公司办公室)

## 强化党员管理责任 建设高素质管理团队

8月30日,公司党支部召开高素质管理团队建设暨第二期骨干交流会,全体共产党员、入党积极分子、部分车间班组长参加会议,会议由党支部副书记陈顺祥主持。

在会议的第一阶段,11位车间管理骨干结合本职,交流分享了现场管理、安全生产、品质管控等方面的具体做法和感悟,也提出了改进提升的建议措施。与第一期交流会相比,本期交流会的员工在内容准备、语言表达、仪表仪态等方面都有了明显的进步。建设高素质的管理团队是我们今年的一项重要工作内容,通过交流会的形式,让更多的一线骨干员工注重学习管理知识,主动参与企业管理,从而不断夯实企业各项基础管理工作,提高企业核心竞争力。

会议的第二阶段,公司人事专员罗

欢围绕员工队伍建设这个内容,以近两年人事管理数据对比分析为切入点,结合实际工作案例,总结剖析了人事管理工作中关于招人、选人、用人、留人等方面存在的问题,以及提升改善的建议。同时还强调了在日常员工管理中,岗前培训、行为规范、制度执行、员工关系处理等工作的重要性和标准操作流程。

紧接着,支部委员俞志佩从“建设高素质的员工队伍首先要建设一支高素质的管理团队”开始,通过案例分析,总结经验教训,要求管理者和党员在日常工作中,正确理解工资、奖金、福利的深层次内涵,进一步提升员工与企业之间的相互信任,并对如何建设一支高素质的管理团队提出了八点措施意见,特别强调了“不随意评头论足”、“储备不是替代”、“当好班主任”等重要内容。

会议的最后,党支部书记叶雪康总结了会议的各项内容,要求与会的党员同志、入党积极分子吸收消化会议的重要内容,会后在各部门落实好会议精神,并以党小组为单位,开展学习讨论活动。

(公司党支部)



近几年来,垃圾分类一词对于每个人已不再陌生。随着社会经济的发展,在人类物质生活改善后,随之产生越来越多的垃圾。个人的日常会产生生活垃圾,工业企业运转产生工业垃圾,建筑施工产生建筑垃圾,农业养殖产生排泄物垃圾……

各类垃圾,按一定规定或标准分类储存、分类投放、分类搬运、分类处置,可提高垃圾的资源价值和经济价值,使其物尽其用,减轻社会承载。在一些垃圾管理较好的地区,大部分垃圾会得到卫生填埋、焚烧、堆肥等无害化处理,而更多地方的垃圾则常常被简易堆放或填埋,导致臭气蔓延,并且污染土壤和地下水,最终危害的还是产生垃圾的主体——人。

而分类的主体,还是人。以前我们宣传的是“不乱扔垃圾”,觉得把垃圾放进垃圾桶就够了,然后有环卫工收运垃圾,到环卫站后一股脑儿地压缩、转运、填埋或焚烧。粗犷式的处置导致土地资源大量占用,臭气熏天,污水四溢,焚烧不彻底的还会污染大气……处置成本巨大不说,对环境造成破坏。所以,现在宣传的是,要大家将垃圾细分后,正确投入相应的垃圾箱。

先来说说怎样分类。大家出门去公园、去市区,目前看到最多的就是“可回收”和“不可回收”垃圾桶。可回收主要包括废纸、塑料、玻璃、金属和布料五大类,这些经过工艺处理都可循环再利用。如每回收1吨废纸可造好纸850公斤,节省木材300公斤;每回收1吨塑料饮料瓶可获得0.7吨二级原料;每回收1吨废钢铁可炼好钢0.9吨。不可回收包括剩菜剩饭、瓜壳果皮、厕纸、砖瓦陶瓷、电池、灯泡等等。当然,对不可回收的垃圾还可以继续细分。比如,可腐烂的剩菜剩饭、瓜果皮可以进行生物堆肥,最终变成肥料;电池、灯泡等含有毒有害物质,就要进行专门的回收和填埋,以减少对外的影响。

再联系我们企业实际,所有员工日常工作会产生生活垃圾,生产劳作还会产生工业垃圾。现在海宁市对工业企业推行的最基本分类,就是按生活垃圾和工业垃圾分。通过近两个月的实行,相信大家的分类意识正在形成和强化。当一件垃圾产生那一刻,你是否下意识地问过脑筋:这个是生活垃圾还是工业垃圾?有回收价值吗?应该要思考后再放到对应垃圾桶里;可回收的物品每班次集中起来,中转到公司废品堆放处,由公司统一综合利用。

这样的举手之劳,你就完成了分类的第一步,也是最最重要的一步。接下来会由园区环卫部门安排生活垃圾车或工业垃圾车来转运,逐级规范处置。剔除了可回收部分,不仅为园区减轻了垃圾转运体量上的压力,也创造出一定经济效益,实现了良性循环,是非常有意义的行为,也是员工高素质的体现之一。希望锦达的员工都能养成垃圾随手分类的好习惯,让生活的小区环境变得更美,工作的厂区变得整洁,共同为改善环境,绿色发展而努力。

垃圾分类  
利国利民利企业

(小周)



## 一刻

# 工匠故事：一名普通工人的成功之路

吕义聪，从一名汽车修理学徒工，到吉利控股集团七星技师，他不畏困难、刻苦钻研，以最大的工作热情和加倍的努力收获了别样的人生。

1983年出生的吕义聪是安徽滁州人，10岁时父亲去世，没过两年母亲因车祸也不幸离世，成了孤儿的他无奈辍学，投奔远嫁浙江台州的姑姑。

“十几个小时的长途客车上，我偷偷掉眼泪，可是妹妹年幼需要照顾，我只能放弃读大学。”吕义聪说，“我也知道，既然选择踏入社会，就只能坚持走下去。”

### 品德×能力×热情=成功方程式

吕义聪的第一份工作是在一家汽车修理铺当学徒。修车又脏又累，他因为技术不熟练，去客运站修理中巴车时常被车主骂，说修得差，让赶紧回去叫师傅过来。

“这些话刺激了我，暗下决心一定要学好技术。”吕义聪说，“每次师傅修完后，我会刨根究底地问师傅是什么故障原因，求师傅让自己先试试，多上手多学。慢慢地，师傅觉得我还可以，开始让我一个人去修车，驾驶员也开始喊我‘小师傅’，我的自信心和对修车的兴趣就这么起来了。”

有了两年的积累，2004年，吕义聪顺利应聘吉利集团浙江吉利汽车有限公司成为了一名汽车装配工，在内饰和最终装配流水线上工作。为了多学技术，吕义聪常常一个人钻进成品车里研究汽车故障点，一“钻”就是几个小时。凭着踏实肯干的工作态度和日益见长的技术，吕义聪很快脱颖而出，转岗到了调试组。

从一名汽车装配工成为调试员后，为了弥补没有上过大学的缺憾，吕义聪开始了如饥似渴的自学：他的办公室、宿舍里，堆满了各类关于汽车的技术书籍，床头也贴满了各式各样的线路图纸和整车电气原理图。

异于常人的刻苦钻研劲头，让吕义聪收获了丰富的知识和经验，他甚至仅用耳朵，就能听出40多种汽车异响，通过异响、设备检查就能排除2000多种汽车故障。

“在吉利，我们有一个成功方程式，成功等于品德乘以能力乘以热情，我能力差一点，但只要对工作投入超于常人的热情，一样可以获得成功。”吕义聪明白自己学历低，想要拥有一片天地，必须付出最大的热情加倍努力学习。

2011年6月，吕义聪迎来了职业转型，他转岗进入公司技术质量科，负责产品质量管理和技术改进，16个科员里，只有他没有接受过高等教育。

在新岗位上，吕义聪不断积累理论知识，针对传统调试工作靠师傅手把手教、作业内容缺乏工艺性文件，导致交检的车辆水平参差不齐的情况，他编制了调试组的作业指导书，制定各工序的考核管理规定，定期开展汽车专业理论和技能训练，使班组的质量工作有法可依，帮助员工们学习和进步。

“刚到吉利汽车时，我钻在地沟里找汽车故障，又臭又脏，却常常半天都排

查不出问题，这个场景我永远都不会忘记。所以，每次想要放弃时，我就对自己说，再坚持一下。”吕义聪说，“我知道自己学历没优势，只能比别人更努力，机会永远会留给有实力的人。”

同时，他还进行技术改造创新，至今已拥有80多项改造创新成果，其中《变速器油封装配工具》、《空调制冷系统效果提升装置》获得国家专利。

### 吕义聪的工匠精神

吕义聪进入调试组没过几年，金剛公司承接的一批出口车订单在即将交付时发现近40辆车有行驶异响，工作人员摸排了所有可能性，还是没能消除，如果不及时发货，会给企业造成巨大损失。吕义聪自告奋勇开了一辆车出去转了半个小时，认定是动力转向液壶和发动机怠速控制阀出现了干涉。

连工程师、技术员的“专家会诊”都没找出的毛病，一个小小的调试工仅凭开车途中的听觉，就能准确判断？所有人都都不相信，直到吕义聪打开机仓，大家才恍然大悟。

在工作中很快独当一面的吕义聪，日益发挥出不可替代的作用。下线车辆解决不了的故障难题，他能解决；故障技术分析上的争议，他一句话就能化解。他的名字在公司和配套厂家中间传开，成了小有名气的技术能手。

在吕义聪的心里，一直记得这样一句话——“吉利战略转型要想取得成功，

就必须抓技术、抓质量，这些都离不开每一位一线员工的素质提升”。这句话是他获得“书福奖”时，李书福董事长对他说的。他时刻将此记在心中，除了严格要求自己，还很热心地把自己的工作心得和技巧分享给同事。

吕义聪说：“所谓的工匠精神，就是一种责任。经过你的手制造的产品就‘镌刻’上了你的名字，我们不能单纯地想着我把活干、把钱赚到了就好。”

2016年，随着共青团浙江省第十四次代表大会的落幕，吕义聪被选为兼职副书记，这是团省委班子首度设置挂职兼职副书记。“因为来自一线，所以我们更懂基层。”他表示，会用自己的影响力和感召力，下达团省委的工作，上传基层青年的声音，凝聚和引领青年力量。

从生产线上的配装工人，到赫赫有名的技能大师，吕义聪付出了不少努力，也得到了很多回报。对当选团省委兼职副书记，他在欣喜自己得到信任的同时，也感受到了压力：“我常常问自己，能为共青团做些什么。”虽然是兼职副书记，吕义聪的蓝领身份并没有改变。他说，他还是一名工人，只是会在工作之余从事共青团的工作，联系青年，服务青年。

两个月前，浙江省选举产生了出席党的十九大代表51名，吕义聪又作为生产和工作第一线的党员代表全票当选。作为一名一线蓝领，吕义聪深感这次当选离不开党组织的培养，也离不开吉利给予的平台。他说，这既是一种荣誉，也是一种鞭策：鞭策着他要履行好党代表的职责和义务，做好党和群众之间的桥梁纽带；更鞭策着他在未来的工作中戒骄戒躁，多为国家、为社会、为组织做贡献。

(摘自《非公党建》)

## 不能喝冷水？

假如有朋友去外国餐厅吃饭，会发现一般提供的都是冷水或冰水，甚至宾馆里面也不提供烧水壶。

我们的长辈一般都教导我们喝热水才更健康，喝冷水会伤胃，会影响健康。在外国，热水一般仅用于泡茶，直接喝热水对于他们而言就好像喝洗澡水一样奇怪。可是，大家都是人类，难道他们的体质跟我们不一样？

当然不是。

中国的古人其实是没有喝热水的习惯的，因为古代没有煤气，烧水只能用柴火。而柴火并不好弄，做饭都不一定够用。所以只有中上层人士在泡茶的时候才会用到热水。平时喝水的话，直接喝井水或者河水就可以，哪管得着那么多。

什么时候中国人才开始“全民喝热水”的呢？时间晚得你不敢相信——是在解放后！那时国家大力推广爱国卫生运动，其中有一条就是“不喝生水”。虽然之前有很多地方的人已经开始流行煮水喝了，但直到解放后，有了国家的宣传，煮开水喝才得以全面流行开来。至此，“喝热水”终于成为了中国人民家家户户的传统。“凉水伤胃，热水暖胃”的养生观念才开始深入人心。

而正因为中国人不喝生水，很多水源性传染病，比如伤寒、霍乱等，在中国都失去了传播途径。同样，中国人喜爱热食，所以很多食源性传染病也很难流行起来。因此，在那个水处理技术不太发达的年代，喝热水，吃熟食就是最经济实惠的控制疾病手段了，它拯救了千万人民。

而现在呢，时代不同了，有了桶装或者瓶装的纯净水，还有各种直饮水机或水处理装置。这时，热水和凉水都是同样卫生的，喝凉水还是热水，这就成了个人喜好问题，不再有所谓了。但要注意的是：如果长时间喝热水，突然喝凉水，胃肠受不了刺激，确实可能会出现一些胃肠道症状。只要习惯了，大部分人都会缓解。“不能喝凉水”的说法，虽然现在看来是谣言，但至少曾经在靠谱过。

(小李)

在书架上，那些硬皮面的大书，高高地站着，烫金大字闪闪，好不神气。装潢商标、铅笔上，以至你的日记本，都有着烫金的字。这些金字，真的是用黄金做的吗？

事实上，除了少数精装书的封面上的书名，是用真金箔烫印的以外，大部分的书都是用“假金子”——铜锌合金烫印的。铜是紫色的，锌是银白色的，用它们做成的合金却是金黄色。最常见的黄铜，是铜锌合金中的一种。不过，假金子终究是假的，在空气中放久了，会被氧气氧化而变得暗晦起来。平常，人们在这种铜锌合金的细粉里加入硬脂酸，可以防止氧化。

## 金字是用金子做的吗？

现在有些书封面上的烫金字，是用电化铝金箔做的。这种电化铝金箔是用涤纶塑料薄膜，涂上一层黄色染料，在真空中镀上一层铝就成了金光闪闪的金箔。

至于银箔，当然也不是用银子做的，是用铝做的。香烟和糖果，就常常用铝箔来包装。也有的银箔是用电化铝银箔做的。电化铝银箔，是在涤纶薄膜上镀了一层铝制成的。有一种银光闪闪的伞形太阳灶，那伞面上就贴着一层电化铝银箔，又轻盈、又耐用，不锈不裂，反光率也很高。

(叶永烈)

九、严禁未经许可解除或取消安全设施和安全连锁，以及在操作岗位上玩手机。

安全设施和安全连锁装置是为了保护操作人的安全而设置的，如行车上的安全扣、叉车上的限位器、生产线压辊的保护罩等等。一般擅自解除或取消这些保护装置，都是为了作业时图一时便利，这样“抄近路”的做法会大幅增加发生安全事故的风险，所以，严禁私自解除安全保护的设施或措施。

## 安全生产专栏

### 锦达《十大禁令》解读

一线的操作岗位根据机台工况要求，都是分秒必争，连轴运行的。就像司机驾驶汽车行驶在高速路上，容不得开一点小差，否则，谁都不知道安全事故会不会在下一秒钟发生。如今的信息化时代让手机逐渐成为我们依赖的物品。但

工作时间在操作岗位上玩手机，做与生产无关的事情，导致分神，极易造成安全事故或人身伤害，给公司造成损失，使家庭遭遇不幸。公司专门设置手机存放柜，配备车间专用工作手机，目的是让员工专心工作，确保工作中的安全。

一刻

加班，老巴一杯冒着茶放我桌上，飘过一小公司工资青味还是挺后她甩了甩花我了。”走了。

的的大学生说，找不到那都是借然学历不兆槽是家常且都是500原来在京东了一年，就宝，干了半到中国海手又跳槽到昨天，我又我们经理拉“小伙子，是干呀，你在哪里干都资，瞎折腾

合兄弟们敬子兄弟喝高说：“兄小到大挺照这顿必须我合你急！”银行卡喊：买单，刷二天一大我打电话：昨天什么情了个单，刷”我说：吉婚，你忘

个朋友的多。有一次校开校运好是做家生主席台上的师生发表家家长老师好！我是多同学的爸

饭局喝多个代驾，坐代驾搞了墨京恐道：是甯角上扬，对，我是。着身子说：一次吗？代车子说：怎我奉劝你一孑系上安全副驾驶可没你踩，明白教练！

敢汽车销售太忙顾不上，今天突然友的信息：下月要结婚眼泪模糊了两分钟，在键盘上无回复的句句，改了又是悔恨还是的，毕竟在纪遇到他，着泪给他回庆我们店冲动，你们婚？

东汉初年，光武帝刘秀对太学的博士非常重视和爱惜，每逢腊月三十，就特别下诏赏赐每位博士一只羊，让他们高高兴兴地过节。

这一年的腊月三十，光武帝派大臣到太学里去慰问，大臣宣读诏书说：博士们讲学兢兢业业，焚膏继晷，十分辛苦，现在每位博士赐羊一只，带回家里，与家人团聚，欢度节日。

羊正好是14只，博士正好是14位，不多不少，一人一只。可太学的长官博士祭酒领着大家来分羊时却遇到了一个难题：羊有肥有瘦，大小不等，怎么分才公平合理呢？博士祭酒很为难：分到肥羊的自然高兴，而分到瘦羊的，难免会说分配不公，待人亲有疏。他想来想去，也没有想出一个最公平的办法来。最后，只好把博士们都召来，让大家商量，想出一个众人都能满意的好方

## 把“瘦羊”牵回家

法。

博士们到齐后，有人想要大的，有人想要肥的，争论不休。这时，有位博士提议说：“羊本来就有肥有瘦，如果每人领一只，怎么也不会平的。依我看，干脆把羊统统宰了，看看共出多少肉。平均分配，肥瘦搭配，每人一份。”另一位博士当即反对说：“今天已是大年三十，杀羊、过秤、分肉，还能跟得上过年吗？”又有一位博士提出用抓阄的办法，把羊排上号，大小肥瘦，凭各人的运气。吵嚷了半天，仍然没有商量出一个大家都接受的办法。

在众人乱七八糟的争论时，甄宇静静地站在一旁，他想杀羊分肉，抓阄取肉，都有损于博士的名声，会让世人耻笑的，于是对祭酒博士高声说：“不用争论了，我们都

是教学博士，是为人师表的，不能挑肥拣瘦，斤斤计较。我看还是一人领一

只吧，我先领第一只。”

众人的目光一齐投向甄宇，有人在嘀咕：“你说的倒好听，要是大家都拣个大、膘肥的羊牵，先下手为强，那剩下瘦的、小的，给谁呀？”

大家正在怀疑观望之中，只见甄宇在羊群中选来选去，最后挑了一只最瘦小的。

连声望最好的甄宇都只牵了只瘦羊回家，博士们也不好意思争执了。原来都怕自己吃亏，想得到肥羊的人也让你谦我让。一件可能出现分歧难以解决的事也解决了，大家都高高兴兴的回家了。

古人说：恭可释怒，让可息争；争之不足，让之有余。牵只“瘦羊”回家，牵出的是宽容、大度，人与人之间的礼让。

(赵元波)

## 诗二首

张云义

### 遇佳人

微微淡妆轻拂面  
倾城佳人睹思颜  
琼楼玉宇神仙降  
不亚嫦娥下凡间

### 太平寺

梵音绕金身  
坐莲悯众生  
修得轮回苦  
笑佛散福嗅

## 百货人生

常以为，一座城市的百货商超，绝不仅仅是一个予以丰盈物资的驿站，它能赋予城市和百姓还有更多，甚至称得上是一部从侧面记录的城市发展变迁史。它们以“琳琅满目”充实着我们的生活，以“勇立潮头”鼓舞着我们奋力前进，它的“如影相随”也承载着 we 一路走来的喜悦与忧伤、拼搏与希冀。

时光流逝，物是人非。风采愈发出众的它们，依旧陪伴并影响着 we。

上世纪80年代前后，人们走进百货大楼，购买的是新鲜和惊奇。那么多市面上难觅踪迹的紧俏货儿，在这里汇集一堂，初次进入其中，好似刘姥姥进了大观园，总觉得眼睛不够用。揣在兜里的手，死死捏住为数不多的现金，到底买啥呢？盘算了一遍又一遍，真让人头疼！提起百货大楼，总是不由想起家中的第一台电风扇、第一台14寸黑白电视机，以及整个胡同的男女老幼围坐在一起，聊着家里长短看电视剧的场景。

迈入21世纪，人们的生活水平大幅提升，不仅有百货大楼，更有运势而生的各类大型商超，这时大家买的是一份踏实和安心。已经选购了不少商品的那家人，还在乐呵呵地从货架上拿取东西，生怕错过了什么，他们是即将出嫁的女儿置办嫁妆，还是准备为家中耄耋之年的长者过寿？那个10多岁的孩子怯生生地站在柜台前思量良久，面对工作人员的亲切问候，不由涨红了脸，原来他想为早出晚归的母亲买一副棉手套……

而如今呢？面对网络消费趋势的强势压制，人们之所以还选择走进百货商超，更看重的是其内中品质。如果实在想过一把网购的瘾，那就上商超旗下的网店，既可以享受网上购物的便捷，又能有实体店的放心保障。当然，如今的百货商超不再是人们购物的唯一选择，但不可否认的是，在每一个人的心里都藏着一个难以割舍的“逛店”情结。它们的魅力，源自一种独特的满足和踏实。

人言百味人生，我道是百货人生。

在城市中经营多年的百货商超，装满了光阴的故事，为幸福者锦上添花，为伤心人温情慰藉，给予每一名迈步其间顾客以“岁月充盈”。回首凝视，像惬意的和煦春风，像润物无声的细雨，更像熟得不能再熟的多年老友。

(刘学正)

## 生日榜

按姓氏拼音排序：9月生日榜

查云洁 陈国芬 陈惠芬 陈泽民 褚晓燕 顾利忠  
侯龙芬 贾张甫 金有泉 李周峰 米中华 潘微安  
彭在云 沈振益 孙鹏 王金浩 韦树兰 吴文明  
许建土 颜修会 杨振东 姚炳初 张利英 张林海  
周国侃 朱斌 朱美凤 朱叶琴 左惠明 左贤

教养和文化是两回事。有的人很有文化，但是很没教养；有的人没有什么太高的学历和学识，但仍然很有教养，很有分寸。教养是带有某种天生的素质和一点一滴的积累。

一个人的涵养，不在心平气和时，而是心浮气燥时；一个人的理性，不在风平浪静时，而是众声喧哗时；一个人的慈悲，不在居高临下时，而是人微言轻时；情侣间的尊重，不是闲情逸致时，而是观点相左时；夫妻间的恩爱，不在花前月下时，而是大难临头时。

我喜欢收拾家，这是一种心境，收拾完特干净，会觉得很舒服。我觉得男人最重要的风尚就是多在家待一待。其实，把所有该回家的人都召



## 男人的教养

回家，这个社会就会安定许多。现在有多少不回家的人，不是因为事

业，而是在酒桌上，歌厅里。如果晚上每个家庭的灯都亮了，也是一种很好的风尚。

好男人的基本标准：不一定要浪漫，但一定要负责任；不一定要挣大钱，但一定要养家；不一定要事事听父母，但一定要有孝心；不一定要三从四德，但一定要宠老婆；不一定要飞黄腾达，但一定要有时间陪家人；不一定要管孩子，但一定要爱孩子；不一定要大男子主义，但大事发生一定要拿得了主意。

这个世界不是你的世界，不是说你成功了，你想做什么就能做什么。我觉得做人的最高意境是节制，而不是释放，所以我享受这种节制。我觉得这是人生最大的享受，释放是很容易的，物质的释放、精神的释放都很容易，但是难的是节制。

责任是男人的脊梁，是男人顶天立地的支柱。说到的事就要做到，揽下来的事就要扛住，做错的事就要承担后果。看一个男人是否成熟，不是看他的年龄有多大，而是要看他能担起多大的责任。越是优秀的男人，承担的责任越大，负责的范围也越广。即使做不了伟大的男人，也要做一个负责任的男人。

(摘自《党员文摘》)

## 有文凭没文化有多可怕？

没文化不可怕，可怕的是没文化还装文化。

曾在知乎看过一个人写过这样一段经历：

小学《社会》课上老师在讲中国第一颗原子弹爆炸时，是这样给学生描述的：“原子弹就是一种炸弹，爆炸以后所散发出来的味道，隔很远都能被人闻到，然后人就不行了。”然而贴主曾熟读《少儿百科全书》和《十万个为什么》，对这些科技常识有所了解，便质疑老师说，原子弹是核武器，不是生化武器……

老师立马急了，说：“你是武器专家？课是我讲还是你讲？”话音刚落，周遭同学眼齐地望向了自已，氛围十分尴尬……

这位老师显然是碍于自己老师的身份，硬着头皮不懂装懂了。自以为是的人喜欢不懂装懂，这是比无知更可怕的心态。

有文凭，未必有文化。

曾有一道姑拿着佛经虚心地请教六祖慧能，六祖却说：“我不懂文字，但你把经文读出来，我也许可以帮你解惑。”道姑大惊，置疑道：“你不懂文字，怎能做六祖啊？”

六祖笑道：“文字只是帮助你明白真理的其中一种途径，但文字不等同于真理。有如我将手指向月亮，你跟着方向看就会看到月亮，但我的手指不

等于月亮呀！”

人，总是喜欢追求着表面的物象，且总是被表象迷惑着。有一张文凭，就以为自己就是真正的学富五车，然而事实上有几斤几两，却另当别论。文凭，只能证明曾经考试的分数不错。

不拆穿，是一种慈悲。

我国著名信息光学教授王仕瑾曾报团旅游，到达目的地后被导游强行拉入了购物商场，大有不买就不给出来之势。

老教授只好四处溜达，当走到柜台前，店员一看是个憨厚的老人家，便开始忽悠道：“老人家，数码相机，您没见过吧？”

“见过啊。”

“嘿，我这拍照效果比你所见过的那些都清晰呢！”

老教授微微一笑，观望了一番便淡然离去了。

那时正是2000年，数码相机还未普及，可对于王老教授来说，他开始研究数码相机的光学技术时，也许这位店员还未出世。

人的可怕之处就在于愚昧的优越感，反之，本身很优越，但却毫不彰显自身的人，才最有教养，更值得一说的是，当前者遇到后者时，至高的修养者，从不去拆穿。

(一生)