



今日锦达

月刊

浙江锦达新材料股份有限公司
2016年12月28日
第12期(总第133期)
新闻热线: 87761830

TODAY JINDA

E-mail: office@jinda.com.cn

锦达企业 主办

总监: 叶雪康

主编: 俞志佩

责任·诚信·道德

锦达获国家级“守合同重信用”企业荣誉称号

近日, 国家工商总局发布了2014-2015年度“守合同重信用”企业名单, 浙江锦达新材料股份有限公司榜上有名, 成为海宁市唯一一家, 也是海宁市第一家跻身国家级“守重”的企业。

“守合同重信用”企业公示活动, 是社会信用体系建设的重要组成部分, 每两年评选一次, 要求极为严格, 标准极高。只有符合“企业和品牌具有社会影响力、合同信用管理体系健全、合同行为规范、合同履行状况好、经营效益达到一定水平、社会信誉好”等6大基本条件的企业才有资格申报。

“责任、诚信、道德”是锦达的企业信仰, 一直以来, 公司将这六字信仰纳入企业文化, 作为全体锦达人干事创业的工作方针和精神支柱, “诚信”是企业发展的底线。早在1999年, 企业在行业内开始运行ISO9001国际质量管理体系, 从研发、生产、检验、销售等各环节

全过程开展质量管理活动。锦达依靠产品质量与信誉来营造品牌, 依靠提升企业文化来巩固品牌。同时, 通过建立和完善市场信息搜集和反馈机制, 及时获取产品改进、完善的意见建议, 提升产品质量, 提高客户满意度。

作为海宁市最早的经编与产业用布企业, 2007年主导起草了《产业用刀刮涂层织物》国家标准, “锦达”商标获浙江省知名商号, “锦达牌”产品获浙江省名牌和出口名牌产品称号。

除了自身发展, 锦达公司也忘不了回报社会。近年来, 公司参与慈善冠名基金、虚拟岗认领、一企助一户、精准扶贫等各项社会公益

活动, 用献爱心传递真情、点亮希望。

公司董事长叶雪康说, 锦达获得此项国家级荣誉称号, 是对企业经营管理和品牌建设的肯定与鼓励, 我们必须深刻认识到, 产品有质量、有标准才有市场; 品牌参与竞争、管理创造效益、服务取信用户是企业的基本。

锦达公司将以此为契, 秉承“诚信经营、科学发展”的理念, 坚持“以人为本、以质量求第一、以管理求效益、以技术创新求发展”的方针, 进一步增强企业诚信与品牌意识, 为社会提供优质的产品与服务。

(公司办公室)



只有制度成钢 安全才有保障

公司召开安全生产管理培训会

2016年即将结束, 公司每位员工在自己的岗位上辛劳坚守了一天又一天。安全、产量、质量已转化为有形的效益, 保障我们的日常生活。这一年, 锦达公司将安全生产作为执行的重点, 安全工作像一只无形的手, 经过挫折和经验的积累, 显现出一定成效。然而, 仍然有零星的、说大不大说小不小的事故发生。这说明我们的内部管理还存在盲区和漏洞, 员工的安全意识和责任还需进一步提升。又逢近期社会上重大安全事故频发, 公司领导高度重视, 于12月3日召开安全管理培训会。会议由公司常务副总陈顺祥主持, 各部门主管、党小组组长、人事行政代表参加。

会上, 办公室主任俞志佩作了安全生产专题培训。培训采用PPT形式, 主要从“生产与安全的关系”、“锦达公司近年安全事故案例总结分析”、“安全隐患中人和物的影响因素”、“紧绷安全之弦, 确保责任到位”这四方面展开。其中案例分析部分选取了锦达历年来典型的事故类型及其他单位有代表性的案例进行演示。可以看到: 火灾、压辊、叉车(特种设备)、搬运是最易高发的安全事故(或岗位)。现场视频和图片触目惊心, 令在场每位员工不寒而栗, 发人深省! 同时, 在这些事故中, 也总结出一些共性, 如: 事故多发于下午或夜晚, 人容易疲劳或走神的时段; 新员工比老员工发生事故的率高; 搬运作业易发事故; 同一员工多次发生工伤, 此类员工安全意识尤其淡薄。针对这些共性, 我们每位员工都应该充分思考, 举一反三, 要明确先有安全, 才有生产的道理, 端正思想态度, 认真接受锦达安全文化, 熟悉岗位操作规程, 遵守劳动纪律, 加强车间现场维护及设备保养, 做到人人都是安全员, 时时处处讲安全。

最后, 公司董事长、总经理叶总发表了重要讲话, 他表示: 在严峻的安全生产工作形势背景下, 管理者更要结合企业的实际, 运用日常管理和培训积累的知识, 对自己主管的区域进行科学管理, 目的是让每个员工真正懂得安全的重要性, 对安全意识淡薄、不负责任的人员绝不姑息, 绝不心慈手软! 只有制度成钢, 安全才有保障! 要狠抓落实, 强化安全生产零事故的责任目标, 从招聘、选人用人、岗前三级安全教育、操作规程、规章制度的执行和考核各个方面实行有效监管, 围绕锦达十大安全原则, 真正负起责任, 把安全管理做到实处。

俗话说: 不怕一万就怕万一。一万是有代价的, 而当万一发生的时候, 我们再去挽回就什么也来不及了! “安全第一”这样的标语并不是挂在车间的墙壁上就可以了, 培训会后, 各部门主管已排出工作计划, 上下动员起来, 分部门分班组进行全员培训, 也希望每位员工认真对待培训, 工作生活遵章守规, 能够高高兴兴上班, 平平安安回家!

(办公室 周栋)

叶华亦获评“海宁市潮乡特支·I类人才”荣誉称号

近日, 海宁市人力资源和社会保障局公布了2016年“潮乡特支人才”评价结果, 我公司副总经理叶华亦名列其中, 被评为“潮乡特支I类人才”。

“潮乡特支”人才评价体系是海宁市政府重视人才的重要体现, 也是奖励全市最优秀人才的政策之一。评价体系以品德、能力和业绩为主要导向, 经过资格审核、初评筛选、答辩复审、综合评定, 最后公示公布。参与评选的有海宁市各企业优秀管理者、技术骨干, 以及行业中的明星等。据悉, 今年参与“潮乡特支”人才申报的有46人, 最终入选的总计27人, 其中I类人才9人,

II类人才18人。

值得一提的是, “潮乡特支人才”的评选注重能力和业绩, 让市场来说话, 由企业家进行评定, 突出业绩贡献、企业认可和社会认同为关键的评价标准。此次我公司叶华亦入选“潮乡特支I类人才”, 是对她经营管理、业绩能力、岗位贡献等方面的肯定, 同时也是对锦达企业的肯定。锦达公司也将以此为契, 在加强内部现有人才培养的同时, 广纳贤才, 吸引更多人才加入锦达大家庭, 为企业和社会的发展注入新生命力。

(办公室 罗欢欢)

严禁携带火种进入生产区域

明火是一种常见的引起燃烧、爆炸的着火源。

火种是一种可燃物的起源, 包括: 火柴、打火机。

为防止事故的发生, 必须在生产区内进行的动火作业时, 要采取可靠的安全措施并办理动火批准手续。

在禁火区内是不允许吸烟的。纸烟燃烧中心的温度可达800℃, 它又随人移动, 具有流动的特点。因而, 烟头火引起燃烧爆炸的概率比其他着火源大得多。

公司自始至终强调生产厂区内禁止携带烟火, 禁止抽烟, 但是有些员工对公司制度与规定置之不理, 对安全管理熟视无睹、麻木不仁, 甚至认为不就是抽根烟吗, 有什么大不了? 然而, 对于烟民来说, 吸烟时烟灰烧破衣服的小事故还少吗? 大火灾就是由这些不被重视的小事故引发的。随手乱丢烟头, 是吸烟引起火灾的最普遍原因。有的把烟头扔在可燃物里, 有的扔进废纸篓中, 有的丢在柴草垛旁, 有的从窗口扔出掉落在旁边的可燃物上等等。烟头就在这些地方慢慢阴

燃, 一起起火灾就在“随随便便”中发生了。

在一定条件下, 未熄灭的烟头可以引起多种疏松纤维物质燃烧, 如碎布、棉花、棉线、被褥、刨花、草垫、锯末等阴燃, 并发展成为有焰燃烧; 烟头能在木板、胶合板、化纤地毯上面烧成小块焦痕; 烟头掉在聚苯乙烯泡沫塑料、玻璃纤维塑料上可形成熔坑; 烟头掉在木屑压制的纤维板上, 根据其压制情况、温度和通风条件等, 也有可能引燃; 烟头掉在搓成团的纸上, 在无风时能烧焦若干层纸, 在废纸篓或垃圾箱内能形成阴燃。如果烟头遇到易燃气体、液体, 危险就更大了, 因为易燃气体、液体挥发出来的蒸汽与空气混合后能形成爆炸性混合气体, 达到一定浓度时, 遇到一点火星, 很容易引起燃烧、爆炸。

吸烟行为是企业存在的一种动态火灾隐患, 为了从源头上堵住它、消灭它, 需要企业全体员工共同遵守禁烟规定, 不带火种进入车间, 必须吸烟时按规定时间、规定区域执行。

为了生产安全, 严禁携带火种进入生产区域! 为了身体健康, 请从现在开始戒烟!

(公司办公室)

北京时间12月6日，一年一度的维多利亚的秘密天使秀（Victoria's Secret's Fashion Show，以下简称“维密秀”）照例隆重举办，身着华丽衣饰，兼具了美丽、性感和自信的维密天使也照常占据着各大媒体的头版。然而，这个堪称影响力最大的内衣品牌目前面临着多重问题：收视率（CBS）跌出新低、中国最大供应商（维珍妮）利润暴跌近九成、维密产品连续三个月销售同比增长均为0%，且实体店业绩都出现了小幅下滑……

过去，维密的成功之道在于打破了内衣定义的樊笼：过去女性内衣就像旧时代女人的肚兜，带着保守、羞耻的意味，根本不会有人以展示它为荣；而维密天使们以百变的造型、完美的身材、不低俗的性感、自信而亲切的笑容点燃了男性女性对美、性感、时尚的欲望和追求。维密秀始于1995年，从90年代开始发生了什么呢？所有人都开始主动追求富裕（尤其是物质）、自由（更加在意自我的体验而非他人的眼光）等，信息与全球化时代的巨大能量，以及明星的话题性和光环效应，维密秀走在了前列也满足了时代的需求，并利用一年一

从维密秀看市场之“变”

度的盛会在观众心中逐渐加深了自己“时尚、美丽”的品牌印迹。

而现今，产品销售陷入疲软甚至萎缩状态的并非仅维密一家，实际上有很多大牌的光环日渐黯淡，关店消息不绝于耳。而在此阴霾之外是市场需求不断提升、大众创新、万众创业的大舞台，此起彼伏，一批年轻的牌牌接连上榜，一批老牌默然逐渐隐没于幕后。

维密等大牌今日的困窘其实有前车之鉴，很有代表性的是诺基亚。当年的手机界一哥，对市场的变革反应迟钝，过于沉溺于自己过去的辉煌将黄金时间浪费在了老路上，当意识到需要改变了却遗憾地做了若干次错误的决策，不断无效消耗，结果被甩出现代手机的竞争中心圈，最后走向没落。维密与诺基亚都有着辉煌甚至传奇的历史，但这所谓的“成功之道”目前看来并不是永远是通往“成功”。

2016年，维密秀前所未有地启用了四名中国超模，也秀起了中国风，打开中国市场的意图显而易见。然

而，不少中国观众对这场表演的评价却是“你是不是对中国有什么误解”。中国正式加入世界贸易组织

（WTO）已达15年，并从世界第六大经济体成长为第二大经济体，但过去维密在中国鲜有布局，仅在上海、广州、深圳等地开店，销售的也并非知名度最高的内衣产品，再加上二三线城市的仿冒品带来的负面影响，导致维密产品对国人来说有距离感。另外，据不少试穿过维密内衣产品的国人所述，该产品美丽足矣，但舒适度不够，偏离了目前内衣舒适、健康的风向，更重要的是尺码和设计并不符合东方人的体形。此外，国内的内衣行业竞争也已经足够激烈，想要成功进入中国市场，甚至后来居上，倘若没有相应的改变和奇招弯道超车，维密要走的路还很长。

随着时代的进步，人们观念与诉求的改变会带动市场“变”起来，这也导致了新的蓝海的诞生和旧的红海的萎缩灭失，故任何一个企业和销售者都不能小视市场之“变”。假如说创新是行驶的动力，那么把握市场之“变”就是把住舵轮，让“船”紧跟风向逃离灭失的红海，驶入崭新的蓝海。（办公室 小李）

写作能力对于职场成功的重要性

大多数的人应该都和我一样，从学校毕业踏入社会后，提笔写作的机会就很少了，有的甚至根本不需要写作了。因为我们的工作有的是接触机器设备，有的是电脑操作，就算拿起笔来也是写一些简单的会议记录或者是日常需要做的事情。

由于我的工作与招聘有关，对于求职简历的撰写和重要性有了一些自己的想法与认识。初入职场的人会很纳闷，为什么只是一份简单的简历，有的能在众多求职者中脱颖而出获得面试机会，有的却石沉大海杳无音讯。其实，在一些线上招聘网站，面对众多求职者投来的简历，企业不可能一一约到公司面试，所以，简历就是极为高效的筛选器。然而对于求职者而言，在他们发出简历之后，有的已经失去了面试机会，因为他们的简历有的信息不完整，有的工作经历表述含糊，有的甚至

连联系方式都没有，这些情况都会是直接被淘汰的原因。相反的，有的简历内容表述清晰、信息齐全，而且能让人明明白白地看到之前的一些工作经历、工作经验等，这样一份简历就能引起面试官的兴趣和注意，从而邀请对方前来面试。虽说只是撰写简历，不需要长篇大论；但是如果求职者思路清晰，简明扼要，抓住重点，体现优势，就能把自己成功地推销出去。

对于职场中人，不管是行政、销售、研发，还是操作工岗位，从表面上看，这些工作似乎都和写作没有太大关系。但是事实上，如果一个人拥有良好的写作能力并且能常常写作，那他的工作效率、工作质量就要比别人高。不论是写邮件、出通知，还是会议纪要、流程文件、意见建议、工作汇报等，写作的质量能体现一个人的思维与逻辑，尤其是上述所说的公文写作，不需要

什么形散神不散的浪漫主义风格，而是需要清晰明了的结构、论据与观点。职场的公文写作不是写散文，最重要的就是把事情讲清楚、说明白。如果写出来的公文没有合乎规范的段落与标题，首先失去了它的应用价值，那再好的辞藻也是白搭；如果是简单粗暴的陈列作为文章内容，虽然能直接地反映内容，但充其量只是信息的罗列，无法体现作者的逻辑思维能力。

在职场中，有很多人都不善于写作，或者是对写作不感兴趣，遇到要写工作计划、总结汇报之类就头痛，总觉得无从下手，有时候尽管东拼西凑，也是不尽人意。其实，提高写作能力，不是一朝一夕的事，需要我们多看、多学、多写、多练，久而久之，写作水平自然会有变化和提升。《今日锦达》就是我们全体员工练习和提升写作能力的一个良好平台，我们平时可以多看看上面的文章，也可以试着提笔写一写，当看到自己的文章印成铅字刊登出来时，你一定会有不一样的感受。（办公室 朱程燕）

“唐僧团队”的启示

古典名著《西游记》故事中唐僧等人历经九九八十一难，最终以从西天取回真经而功德圆满。细细品味这部小说，感到“唐僧团队”人员的合理配置，是他们取得成功的一个重要因素。

主要领导干部要始终保持崇高的信仰和把持正确方向。唐僧作为取经班子的核心，在这个集体中，他目标明确、信仰坚定、心诚志坚。虽自身没有武功，但擅长用人，关心部属，以德服人。比如，虽然明知取经路上千难万险，但从一开始就为团队设定了不取到真经绝不罢休的目标，而且经历磨难，理想信念从未动摇。唐僧有紧箍咒，但从来不滥用职权，只有在大的非难的时候，才施之以惩罚。他的宽容、善良感化了部属，从而一心一意地保护他取经。

班子中要有专业骨干并让其挑大梁。孙悟空虽然组织纪律性差，争强好斗，有时还挑拨子擅自离队。但他确实素质过硬，有很强的敏锐性、鉴别力和洞察力，能腾云驾雾，能降妖除魔，是一个名副其实的“挑大梁”型的专业人才。孙悟空还有极其丰富的社会资源，与各路“神仙”都较熟悉，有了困难知道如何求助。他爱憎分明，一身正气，因为有他，团队就有了中流砥柱。

对人才配置，强弱搭配有时比强强联

合更重要。猪八戒的功夫远不及悟空，但他性格平和开朗，为人大度，是班子中的润滑剂，也是一个比较好的辅助型人才，他多次在关键时刻协助孙悟空战胜妖魔并立下功劳。沙和尚的本领不能与悟空、八戒相提并论，但忠厚和善，富有吃苦耐劳精神，热衷于做好勤杂工作，能将组织决定贯彻落实到实际工作中，尤其是在数次队伍面临散伙的关键时刻，他都从中做和解工作，在队伍中发挥着重要作用。

一个单位的工作关键在领导班子。从“唐僧团队”中不难感受到，领导班子的结构优化十分重要。以唐僧为首的这个取经班子，虽然全部成员的性格和能力没有一个是完美无缺的。但各有所长，组合起来就相对完美。没有唐僧的心诚志坚，取经班子就没有目标，没有凝聚力；没有孙悟空的超群本领，就克服不了艰难险阻，战胜了妖魔鬼怪。没有八戒、沙僧为悟空当助手，并热心做好勤杂工作，这支队伍也就难以越过千山万水。所以，从辩证法的角度看，任何事物都有一个相互联系、相互影响、相互补充的关系。也正因为班子成员的取长补短，优势互补，才整合出最优的结构，形成最强的集体力量。

（摘自《解放军报》）

新华社北京12月15日电 张旭、韩冰报道：“中华老字号是中国品牌的重要组成部分，为此，今年的中国品牌价值评价工作以老字号为重点，首次对众多中华老字号进行了品牌价值的专项评估并发布。”中国品牌建设促进会理事长刘平均说。

刘平均是在近日北京举行的“2016年中国品牌价值评价信息发布会”上做主题演讲时说这番话的。这是我国连续第四年举办品牌价值发布活动。由中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等单位联合开展的本次品牌评价，范围涵盖农业、制造业、服务业，其中首次对中华老字号品牌价值进行的专项评价和发布引人瞩目。

在本次评价中，青岛啤酒以357.87亿元的品牌价值位居老字号企业品牌价值的首位；东阿阿胶以340.53亿元的品牌价值紧随其后；片仔癀位列第三；山西杏花村汾酒集团有限公司居第四位。稻香村食品集团有限公司、全聚德以及中茶均位居前列。腾城牌县豆瓣，一得阁，清香园、内蒙古恒丰食品公司等中华老字号也参与了本次评价。

“因为缺少合理的评价标准，中华老字号品牌价值被严重低估。中华老字号品牌的实际品牌价值在这次评价中得到了客观公正的肯定。”东阿阿胶股份有限公司总裁秦玉峰说。在中茶董事长王震看来，茶叶是中国的象征，中国茶有巨大的市场机遇，中茶将继续以品牌为核心，以产品力、渠道力、创新力为驱动，推动中国茶产业崛起。

刘平均指出，我国拥有的国际知名品牌与我国的国际地位不相符。品牌价值评价助力提升中国品牌正能量，而其中对中华老字号品牌价值的评估更是有利于老字号品牌价值和效益的保值增值。

（国搜头条）

中华老字号谁最值钱？青岛啤酒358亿夺头筹

轻松·

星期
点多钟，我
班。老王的话来问他怎
家，老王说呢。这时一
喊到：五万
一同事就接
碰，碰。然
老王就吼
该你了。听
去后在沙发
晚。

前
位江湖大哥
腿两边各
鱼，颜色一
左边鱼头朝
朝下，形态
目狰狞，很
吃饭时终于
了纹身的
点上一只
“我出生在
月15日...”
起耳朵，等
来注定血雨
事。大哥挥
着说：“
座。”

“帮
宝拿过来。
觉得你应
这个字，
貌。”“把
宝请来。”
汤姆
鼠什么都
除了抓羊
光头强除了
都会；这些
我们，生活
似一事无成
实际上是最
接人！比如
挣钱什么都
存了！

且节跟媳妇
游。因为离
还早，就先
逛了一圈。
候，我们刷
旅游了，因
中了一款包
付定金了，
两万的尾款
放假
问：如果
的，一个老
一个年轻
会选择哪
玩？老公：
你不许生
带年轻点的
那明天你带
玩，我明天
公……

老婆又
你花一万块
包，看起来
去了一万，
到了一个价
包，所以我
一分钱没少
钱还可以让
事干嘛不做
电子
大厅人满为
一人一张排
大姐问我：
来比我晚，
在前面处理
我：美女，
扣车的和
12分的，是
姐……

一刻

下午六时还在加班... 媳妇打电话还不回... 在加班... 同事突然... 马上另... 上:碰... 后我对着... 道:老王... 说老王回... 上睡了两... 日子遇到... 大哥小... 文一条鲤... 红一黑... 上,右边... 道劲,面... 是骇人... 有人问到... 意,大哥... 说:1976年3... 我们都坚... 持着接下... 腥风的故... 口烟,接... 我是双鱼

我把充电... "我... 该用请... 显得有礼... 我的充电...

除了抓老... 灰太狼... 么都会... 伐木什么... 故事告诉... 中那些看... 的人,实... 近完美的... 我,除了... 会!... 钱,元... 法海南旅... 飞机起飞... 法市中心... 出来的时... 决定不去... 为媳妇看... 钱用来... 还差他们...

了,老婆... 有两个女... 一点,另... 一点,你... 个带出去... 我说实话... 昂,我会... !老婆... 女儿出去... 逛街!老...

对我说... 给我买个... 你好像出... 其实我得... 值一万的... 们家其实... 那,不花... 我开心的... 呢?... 违章处理... 患,手里... 号单。一... 兄弟,你... 怎么就排... 完了呢?... 我是强制... 一次性扣... VIP!大...

工匠故事 “服务达人”杨家龙—— 一桌西餐摆台 一幅创意作品



当你优雅地走到西餐厅餐桌旁,准备点份牛排、喝瓶红酒犒劳自己时,可能不会注意装饰盘盘边距离桌边1厘米这样的细节,但这是西餐宴会摆台标准的一部分。

9月2日,黔西南州首届旅游职业职工技能大赛结束,经过两天的激烈角逐,兴义市中华金州翠湖宾馆餐饮部领班杨家龙获得酒店餐饮服务项目第一名。

杨家龙的技能特长正是西餐宴会摆台。他身着干净利落的燕尾服,微笑时常挂在嘴角,温文尔雅,给人的第一印象如清晨的阳光亲切、温暖。

29岁的杨家龙高中毕业便到外地打工,先后干了好几份工作都不如意。

近几年,家乡发生翻天覆地的变化,就业机会不断增多,杨家龙便回乡在酒店干起了服务员工作。他从端盘子、擦桌子、西餐宴会摆台学起,5副刀具、杯具、面包盘、椒盐瓶、花瓶、烛台……杨家龙要记的不只是餐具的名字,还有各项西餐摆台标准,如杯具间的间距1厘米、两块台布重叠5厘米、烛台与花瓶相距20厘米等。

“刚开始工作很无聊,举着托盘也很累人,举的时

间长了,手都麻木了,但经理在一旁监督着,不敢马虎,现在西餐摆台我都是按标准来做。通过西餐宴会摆台这项工作让我明白一个道理,小事业也能干出大成绩,无论做什么工作都要用心去钻研,人生道路才能越走越宽。”杨家龙自信地说,他现在已晋升为宾馆餐饮部领班。

西餐宴会摆台如何摆放都有标准,看似很难创新和突破,但杨家龙认为摆台要融入自己的心思。

首次参加黔西南州旅游职业职工技能大赛,杨家龙的作品就给同行和观众留下了深刻印象。他的摆台作品有一个暖心的主题——“浪漫情人节”,西餐宴会摆台装饰物由纯白色桌布打底,蓝玫瑰花色围布折叠成玫瑰花瓣放在餐盘上作主打图案,温馨甜蜜。

杨家龙完全把自己融入到这幅作品中,特意挑选了玻璃花篮做装饰物,陪衬小百花和绿叶,旁边烛台上的蜡烛也是绿色的,绿白相间,清新十足。杨家龙身穿一袭黑色长衣,与这桌“梦幻蓝”浑然一体,吸引了评委老师和观众的眼球。

今年“七夕”节晚上,中华金州翠湖宾馆西餐厅近百名客人来吃料理,杨家龙都安排妥当:十人位拆成二人位可招待更多情侣,背景音乐换成爱情音乐,每对情侣一个号码牌可供抽奖,奖品当然少不了玫瑰花和泰迪熊公仔烘托气氛。

杨家龙获奖的背后是努力的练习。下班后,他常常邀请同事帮忙一起练习宴会摆台。“一个掐秒表,一个拿直尺测距离,他就专门练习,每天练习2至3小时。”杨家龙的同事们对他的认真劲深感佩服。

一块秒表练速度,一把直尺测距离,一份心思尽显杨家龙的独特创意和工匠精神。

(贵州日报)

上岗不带手机更安全

在工作期间,手机对于生产工人来说,能起的作用并不大。只要允许员工带手机上岗,那么员工就有可能玩手机,比较严重的,有些员工玩手机上瘾,工作时注意力不集中,导致产品质量和事故的发生。

我们不否认手机等移动通讯工具给予我们日常工作带来许多的方便和快捷,但凡事都存在两面性,它也给我们造成了诸多不利影响:

- 1、降低工作效率,影响产品质量。在生产操作等时段使用手机聊天、上网、炒股或玩游戏会让人注意力不集中,导致员工的工作质量要求得不到保证,生产的效率、产品的质量大大降低。
- 2、埋下事故隐患,威胁安全生产。工作时间低头玩手机时,会忽视生产岗位和周围的环境,一旦出现险情,员工无法及时反应处理,甚至无法第一时间逃出危险地带。与此同时,因为玩手机注意力不集中,生产过程中容易出现操作违规、失误,从而引发伤害自己或伤害他人的安全事故。
- 3、影响心理健康,疏远同事关系。工作间隙等

时段,一旦空下来就玩手机,并沉浸在其中,对其他事情漠不关心,与同事缺少

交流沟通,久而久之,错失了与周围同事增进友谊的机会。

为进一步严肃劳动纪律,使安全管理制度落到实处,令行禁止,确保生产安全和工作效率,公司规定上班时间严禁员工玩手机,并将手机统一存放在手机柜内,不得带到生产岗位上。该制度目前正在各部门、各车间进行宣传解读,尚未正式实施。然而,近日有一位员工前来离职,原因是无法接受不能带手机上岗。问其为什么不能接受,该员工的回答着实让我们整个人事部门的同事震惊:“我上班还在炒股了,如果手机不让带还怎么炒股?一年炒股要损失多少钱了……”

我们说质量是员工生产出来而不是检验出来的,这样的员工有心思、有能力做好产品吗?我们说不负责的员工就是最大的安全隐患,我们能把这样的员工放心地安排在操作岗位上吗?如此这般离职理由,更加坚定了我们将来将制度执行落地的决心,因为这是对生命、对安全、对家庭幸福高度负责的态度。

(人力资源部)

安全生产专栏

电瓶车充电陋习成火灾隐患

电动车整体构造很简单。基本上都是在自行车的基础上,加上电池、控制器系统、电机、充电器这四大件。电动车节约燃料资源,减少了环境污染,具有无排放、成本低等优点。然而,由于市场监管不到位,且使用者在充电、维护方面并不注意,导致火灾频发。据消防部门调查,电动车引起的火灾,几乎无一例外都是由于使用者在停放、充电时,不注意消防安全所引发的。

第一大陋习,充电时间过长。许多电动车车主长时间将插头连接在交流电源上,或充电时间超过规定时间,这些做法也容易引起事故发生。充电过程中,充电器会产生一定的热量,部分车主没有把充电器放在空旷、通风处进行充电,甚至用外物覆盖充电器,这些做法容易导致充电器积热并引起火灾。另外,许多电动车车主下班回家后,睡觉前把车搬进室内并一直充电直到第二天。由于夜间睡觉不能及时发现电动车火灾,且停放在底层,一旦起火,火灾容易扩大,进而造成人员伤亡。

第二大陋习,用不合格电气。部分车主给电动车充电时使用通电量小的小线径电源线,或者充电设备与电池并不配套,容易导致过载。此外,电动车也有使用寿命,有些车主超过说明书规定的使用年限继续使用电动车,也容易引起火灾事故发生。

第三大陋习,驶进涉水场地。尽管电动车通常都有一定的防水措施,但毕竟电动车结构简单,成本低廉,在雨天使用电动车或在行驶过程中遇水,水汽可能渗到电动车内部,电机、线路接插件潮湿引起短路、漏电。

(安全生产办公室)

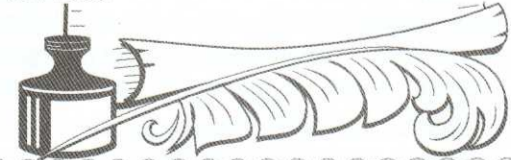
【以案释法】

故意伤害不思悔改使用“家法”触犯刑法

案情简介:某村村民马玉的长子石祥,因犯故意伤害罪被判处有期徒刑,于2003年刑满释放。石祥刑满释放后,恶习不改,经常欺邻骂众,打骂父母,虐待其13岁的儿子。尤其严重的是,在2004年4月的一天晚上,石祥欲对其17岁的养女进行强奸,被母亲马玉得知后将该女救出。数日后,马玉趁石祥不在家将该女送出去打工。石祥得知后,恼羞成怒,经常持械责骂其父母,追问养女的去处,并扬言要杀死全家。2004年7月15日中午,石祥持镰头到其父母家大骂,其母马玉叫另外两个儿子石亮和石义用绳子将石祥捆绑起来,并让两个儿子走开,自己斥骂石祥的作恶多端,石祥不听,仍大声辱骂。马玉气得

用镰头照石祥的右臂肘关节和左腿膝关节处猛砍数下后离去。20时,石祥因创伤性、失血性休克而死亡,马玉另两个儿子把石祥的尸体草草掩埋。7月17日上午,马玉到派出所投案自首。人民法院依照《中华人民共和国刑法》第234条第二款、第63条、第59条第二款和第69条第一款的规定,判处马玉犯故意伤害罪,判处有期徒刑3年,缓刑5年。

警示:这是一起典型的“家法”致人死亡案件。我国的司法权一律由国家行使,任何个人无权随便处死一个人。自己的亲属如果有违法犯罪行为,应当向公安、司法机关或有关单位检举告发,对正在实施犯罪的可以扭送司法机关,由司法机关依法处理。本案中马玉擅自将其作恶多端的儿子石祥伤害致死,虽然有特殊的原因,仍然属于非法侵犯他人人身权利的犯罪行为。



「六五」普法知识

我们做人应该向水学习，因为水具备人类值得学习的特质。

(一) 纯净：

水的本质是纯净，人的本质也是纯净的。水犹如我们的清静心，烦恼污垢的沙石本来就未曾污染过水的本身。

(二) 透明：

水具备透明的特质，心的本质也是透明与光明。犹如镜面能映照万物，水晶能折射各色光芒。

(三) 恒顺：

水随顺不同的器皿显现为不同的形态，遇方则方，遇圆则圆。

(四) 原则：

水虽然遇方则方，遇圆则圆，但却不会变成器皿，不会改变水自身的本质。无论水处于任何形态：固体、气体或液体，水的本质绝不会被改变，同样的，无论我

们处于顺境还是逆境，永远不变的是真理。

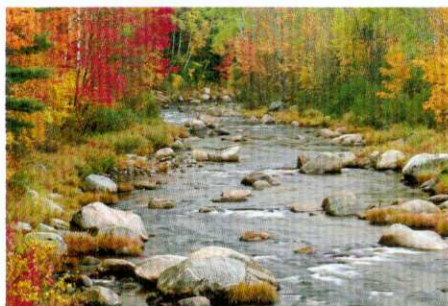
(五) 谦逊：

水虽然是生命之根，诸宝之源，但经常往低处流，在最低处汇集。越有修养之人，越会低调；越有内涵之人，越会谦虚。因谦虚好学而成为有内涵的人。就像成熟的麦穗低着头，而空麦穗却昂着首。

(六) 包容：

水遇到阻挡物并不会争锋相对，而是绕道而流。包容和宽恕的人就像水一样，既不计较，也不争论。以不伤害他人的方式来完成自己的目标。

向水学习



(七) 调和：

万物因水的存在而汇聚融合。譬如石灰石、粘土和铁矿粉是三种不同的事物，因为水的调和而融合为水泥。由于水的存在，它们三种才有可能按比例调和而成。同样的道理，由于爱心的存在，才有可能人与人之间、人与动物之间、人与社会之间、人与大自然之间和谐相处、充满和平。

(八) 毅力：

水具备非常大的毅力，每一个滴水到坚硬的石头上的时候，久而久之连石头都穿透，这就是所谓的滴水穿石。我们也应该有毅力，做任何事情时候，无论如何，要做到坚持，直到成功为止。

(刚好的幸福)

超人，你好！

写给可敬可爱的通讯员朋友

是出于真心热爱呢？还是岗位职责无可推脱？总之，你捧起了纸笔和相机，义无反顾地走进了通讯员的行列。收集材料、撰写稿件、提供线索、协调采访……经历过不一而足的中滋味，迈出了忐忑而又坚定的脚步，即将迈入2017年的你是否还在懊恼自己“天资不够聪颖，骨格不够清奇”？别纠结了，请四十五度角仰望天空，领导同事口中那个身怀异能的“超人”，不正是你么？

轻捏耳垂，开启你的听觉模式，是不是发现它变的异常敏锐？无论处于多么嘈杂的声场，它总能自动过滤掉家长里短，从容不迫地绕过陈词滥调，从零零散散的片言碎语中捕捉到最有价值的线索！那个赚足了眼球，突破了空间限制的“听风者”，你确定真不是你？

揉太阳穴，触发你的视觉装置，有没有发现它竟然那么犀利？一则通告、一份文件、一件证书，亦或是一项创新、一次会议、一场游戏，哪怕是一张被揉皱了的纸条，都在它的注视下被无限放大、延展，似乎仅是在一念之间，就生成了无数个前因和后续。得有多少人曾不禁怀疑，你才是畅销书《一眼看透人心》的捉刀吏！

敲打键盘，挥洒你的文思才气，有没有发现它再度转型升级？撰稿时，无数个汉字围拢着

你，如同一个个英姿勃发的士兵，在你如有神助的指挥下令禁止，忽而乘胜追击，忽而回马绝杀，驰骋疆场，打赢了一个又一个战役。此时的你是否略感遗憾，倘用今日之笔书写旧时情笺，说不准还能成就一段传奇？别瞎想了！最紧要的是，写给陪伴你的人一段甜言蜜语。

这么牛气，你还是你么？你当然是你！只不过，由内而外，你用新闻人的信念熔浆浇筑成一个不可思议！亲，请别忘了2017年的每一个工作日，都将是你们的专属节日——“超人”节，如若不信，那就挑个夜深人静的时候，问一问你自己！（刘学正）



我是我母亲哭活的。

12岁那年，我患了慢性脑膜炎，在离家5公里的一家小医院住了38天，而其中的18天中，我一直处于昏死状态。

在我昏迷不醒靠吊针维系弱如蚂蚁的生命的18个日日夜夜里，母亲始终守候在我的床头长哭不止。当我突然重新睁开双眼看世界时，母亲更无法解读这种生命的奇迹，她只是以她那十分朴实的理解将我这个生命奇迹看作是她和我父亲前世做多了好事。我至今还记得母亲看着刚活过来的我时绽开的笑容，那是我所见到的母亲最开心最灿烂的笑。

这之后，尽管头痛仍未减轻，但毕竟一天一天从那片阴沉沉的噩梦里走向一片阳光地带。

可是，就是我即将从这场灾难里挣扎出来时，另一场劫难又悄然潜伏于我的家庭。

那时，父亲饲养的几池鱼苗正待出售，但他为了照看我，无暇顾及鱼种。就在我痊愈出院的前几天，一场洪水将父亲的三口鱼池全淹没了，鱼池与水田化作一片水泽，数千条鱼种顷刻随水流走。然而，因为我奇迹般的

母亲将我哭活

复活，父亲和母亲带我回到家里面对这新的灾祸时，竟显得十分平静。

这一年，为我治病加上鱼种无售，我那个在当时还算得上殷实的家一下子变得困顿起来。我们只得向别人借红薯充饥……

即便如此，母亲依然以我生命的失而复得而欣慰。母亲像个男人一样干各种繁重的农活。母亲用眼泪把我哭活，然后又用一个女人特有的顽强和父亲一起支撑起我们那个贫穷的家。

母亲柔弱，用她柔弱的泪水滋润我枯萎的生命；母亲更坚强，用她的坚强告诉我怎样生活。母亲经历的艰辛，只深深藏在心里，很少跟我们提及。只有去年她从老家来照顾我生小孩，我们母女才有更多的时间一起回忆往事。母亲幸福地讲述自己的经历，处处流露出对父亲为人处事的赞赏；母亲快乐地讲述我的成长趣事，点点滴滴的细节都记忆清晰。当听到这些不曾知晓的往事时，我心里既为父母的艰难经历而心酸，又为父母的相濡以沫而感动。

在我心里，您是年轻、漂亮、高大、让人自豪的母亲。女儿长大了，长得比您高，您显得更瘦小了；您的青丝变白发，眼角也有了深深的皱纹，您显得更苍老了。母亲，您请不要老去，请您与我一起肩并肩，手挽手走更长、更多的路……

(刘维芳)

被德国老师“逼讨”礼物

几个月前，我受学院委派，去德国海德堡大学进修，参加为期数周的业务课程培训。海德堡是德国享誉世界的旅游文化之都，海德堡大学更是德国最古老的大学，它成立于1386年，早在十六世纪后期，就已经成为了欧洲科学文化的中心。

这天早晨，我去附近商店买面包，顺便把带来的饮料瓶送进自动回收机里。挑选好要买的面包，我被店里陈列的一种造型独特，香气扑鼻的糕点吸引了。老板见我兴趣很高，也很慷慨，二话不说就夹出来一个邀请我品尝，并告诉我这是他母亲的杰作，是店里特有的限量食品。我细细品味完小巧精致的糕点，向老板竖起大拇指，赞不绝口。这时，尴尬的一幕发生了：我准备付账时，忽然发现钱包竟然不见了！我环顾四周，又跑出店门口寻找，一无所获，我想大概是丢在路上了，因为我清楚地记得在十字路口我还掏出过钱包。我急忙向老板解释，他表示没关系，并热心地告诉我如何找警察寻求帮助。

我没有寻求警察的帮助，虽然钱包里装着我留德所需的大部分资金，因为听面包店老板说需要填写很多繁琐的表格，时间不多，我得马上去学校报到了。到了学校，授课老师普方为我的迟到感到意外，在他看来我是最守时的学生之一，当得知我所遇到的困境后，他沉默了一会儿说：“也许

你并不清楚，但我得告诉你，今天是我的生日，所以你得送一样礼物给我。”天哪！我原以为普方会安慰我一下，未曾想他竟然“火上加油”，向我“逼讨”礼物！我摊开手表示无礼可送，他上下打量了我一番，指着我手上的戒指说：

“这个也是可以的嘛。”我简直愤怒到了极点，摘下戒指丢给他，大声嚷道：“好吧，好吧，给你，给你！”

在课堂上，我想着一连串的倒霉事，心里非常委屈，好不容易等到了放学。刚走出教室，我就见普方走过来：“这是我回赠给你的礼物，祝你幸福，请接受！”他手里是一个用50欧元纸币折成的小船，我暗想他还真会算计，用50欧就换走了我心爱的白金戒指，但我回住所还得打车，没钱可是寸步难行啊。我无奈地接过了他的礼物，说了声谢谢就走了。当我打车回到住所，把“小船”小心翼翼地拆开，准备付车钱时，一枚戒指从里面滑落下来，正是我“送”给普方的那枚！出租车司机也很意外，笑着对我说：“漂亮的女士，您真幸福！”是呀，我顿时感觉自己真的很幸福，一股来自异乡的暖流包裹而来。

数周的课程培训很快就结束了，回国后我对来自普方的礼物久久难以释怀，我打算寄给普方一份特殊的礼物。当然，这礼物不是人民币或者欧元，而是一份来自东方大地的感激和敬重！

(任蓉华)

生日榜

按姓氏拼音排序：

12月生日榜

蔡佳琴 陈国利 陈惠英 陈建平
杜清培 高云霞 高智华 谷国伟
顾利佳 顾吕松 胡腊梅 胡晓青
黄海峰 蒋志祥 康凤婷 康国忠
李顺清 李长春 陆国平 骆萍
蒙光明 钱忠卫 冉定林 沈丽娟
沈伟国 宋伟林 孙宇锋 田维君
王俞佳 王政 夏天元 严小华
杨榜荣 杨陈飞 杨利新 姚金辉
余利聪 郁明凤 章川华 章燕华
章志明 周新良 朱建锋 朱亚丹
祝晓锋